

Qué proyectos hemos desarrollado hasta ahora?

Proyecto de colaboración entre Ramal y la Fundación C.E.S.P.A. – **Proyecto Hombre de Asturias** Comenzó el 15 de junio de 2021 y finalizó en diciembre de 2021. Las mentoras de Ramal apoyaron a un grupo de mujeres en riesgo de exclusión a trazar itinerarios para mejorar su empleabilidad, se impartieron talleres a la carta, para cubrir sus necesidades formativas. Entre otros se impartieron para usuarias de PH los siguientes talleres: Autoconocimiento, Elaboración de CV,, Prácticas de entrevista, Certificados de profesionalidad, ¿Qué buscan las empresas?, Portales de empleo, Recursos formativos gratuitos, Trucos para la búsqueda de empleo, Buscadores de cursos. Además, en relación a un grupo seleccionado, Ramal realizó labor de acompañamiento de las usuarias durante un periodo de 6 meses, cuando alguna de ellas precisó orientación para afrontar un proceso de selección.



Organización de **webinar** junto con **Aedipe Solidaria**, generando sinergias con otras asociaciones. Marzo 2021.

Jornada **Talento en femenino**. La Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Gijón organizó esta jornada en colaboración con Aedipe Solidaria y Ramal Asturias. La jornada se celebró el viernes 10 de septiembre de 2021 desarrollándose ponencias y talleres. Es una jornada donde los responsables políticos, institucionales, sindicales, universitarios y de Recursos Humanos de importantes empresas de Asturias debaten sobre aspectos como el futuro del talento femenino, el necesario cambio de mentalidad en las organizaciones y las competencias para la empleabilidad de las mujeres.



Proyecto Nice, orientado a potenciar el talento femenino senior en Asturias. Un proyecto que ha sido posible gracias a la colaboración de **Ramal Asturias, Red de Mentoring de España y Aedipe solidaria**. Enero 2022. Con este proyecto desde Ramal se ha mentorizado a un grupo de mujeres senior y las mentoras han sido acreditadas por la Red de Mentoring España.



Participación en foro organizado por CIAMI: **Buenas prácticas del asociacionismo en femenino**, Ayuntamiento de Villaquilambre.



Firma de convenio de colaboración RAMAL Y CIAMI, Centro de asesoramiento a mujeres del Ayuntamiento de Villaquilambre. Participación en su programa de radio para celebrar el 8M. 2022.

Organización de **Encuentro junto con MasPaz:Mujer, emprendimiento y Red Digital.** Marzo 2022.



Premio a la mejor web de Asturias en la categoría de servicio/iniciativa social en 2022. Diario el Comercio



[caption id="attachment_39530" align="alignnone" width="300"] Foto: DAMIÁN ARIENZA. Fuente: elcomercio.es[/caption]

Proyecto **mujeres EMP**, mayo de 2022. Se desarrolla con la colaboración entre Hunosa Empresas-Sodeco y Ramal, para apoyar a las participantes en el camino hacia la empleabilidad de mujeres de las Comarcas Mineras.



Impartición del taller “**Estrategias para la búsqueda activa de Empleo 3.0**” a profesionales del tercer sector para optimizar la orientación laboral a personas en riesgo de exclusión. Noviembre 2023.



En Abril de 2024 Ramal comienza un nuevo proyecto con el Ayuntamiento de Vegadeo, impartiendo jornada de **Emprendimiento** y desarrollando tutorías individualizadas con el fin de formar a los futuros empresarios de la Comarca del Oscos-Eo.

Firma del Convenio de Colaboración RAMAL e IAPRL

El 23 de abril de 2024, Ramal firma un convenio de colaboración con el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales con el objetivo de abordar la problemática preventiva de la mujer y promover condiciones laborales más seguras desde una perspectiva de género.



Este convenio servirá de marco para la realización de acciones que redunden en beneficio de la salud de las mujeres en el ámbito laboral.

Proyecto de emprendimiento-Ayuntamiento de VEGADEO.

Ramal, ha realizado a solicitud del Ayuntamiento de Vegadeo una Jornada de Emprendimiento en el IES Elisa y Luis Villamil de Vegadeo.

Ramal planta la semilla del emprendimiento en los más pequeños en la zona. Esta jornada forma parte del proyecto de la Comarca para fomentar la permanencia de los jóvenes en la Comarca.



Visibilizando la salud laboral de las trabajadoras.

Ramal Asturias y el IAPRL, en colaboración con el **Instituto de la Mujer y Fraternidad Muprespa**, quieren **visibilizar los aspectos relacionados con la salud laboral de las mujeres**, a través de una jornada en la que se tratan los temas relativos a las condiciones de trabajo y sus consecuencias para la salud de las mujeres, 28 de Mayo de 2024. Se desarrolla con motivo de la celebración del Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres. Se resalta la necesidad de garantizar entornos laborales seguros y equitativos para las mujeres. Promueve la igualdad de oportunidades, la protección contra la discriminación y el acceso a servicios de salud laboral para promover su bienestar integral.

Ramal y Cruz Roja Española, organizan la **Mesa de Diálogo sobre Mercados inclusivos en el sector tecnológico**, en el marco del proyecto Reto Social Empresarial + PLUS el 30 de Mayo de 2024. En la misma se establece un foro de análisis formado por un panel de empresas destacadas dentro del sector TIC para, tanto analizar necesidades de captación de talento, como potenciales oportunidades, apoyos, experiencias y buenas prácticas en el desarrollo de planes de inclusión laboral que generen valor tanto económico como social en las empresas de nuestro sector. Desde Ramal Asturias - Red de apoyo a mujeres en ámbito laboral, actuamos como gestores y dinamizadores de la misma.